

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Агафонов Александр Викторович
Должность: директор филиала
Дата подписания: 27.03.2021 15:55:14
Уникальный программный идентификатор:
2539477a8ecf706dc9cff164bc411eb6d3c4ab06

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЧЕБОКСАРСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) МОСКОВСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала
А.В. Агафонов
Приказ № 46/ОД, от «05» марта 2021г.



Программа
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и
инвалидностью Чебоксарского института (филиала) федерального
государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Московский политехнический университет»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее - Программа) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников Чебоксарского института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее - Филиал). Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них, для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее – ОВЗ) Филиала.

1.2 Актуальность разработки Программы состоит в том, что в области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости. Получение образования превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной специальности. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья для их социальной адаптации в обществе, улучшения социального благополучия важным является трудоустройство.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

1.3 Содействие трудоустройству предполагает совместную деятельность Центра Карьеры Филиала и структурных подразделений Филиала. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью направлена на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда.
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">– информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;– реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;– разработка механизмов мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;– создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;– сотрудничество с организациями и предприятиями, органами исполнительной власти, центром занятости по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">- Приказ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;-Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 гг. (Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497) «Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций»;- Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;- Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 «План

	<p>мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 363.
Сроки реализации Программы	2021–2023 календарные годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ. Мероприятия приведены в Плане мероприятий по реализации Программы (п. 4 Программы)
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение трех лет после окончания обучения по полученному направлению подготовки (специальности), к их общей численности; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, закрепившихся на рабочих местах на протяжении трех лет после окончания обучения
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие реестра выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов

	<p>молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - организацию системной профориентационной работы, обеспечивающую выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчёт Центра карьеры Филиала

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр карьеры Филиала	ежегодно, до 01 января
2	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, до 01 февраля
3	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, до 01 марта
4	Создание базы данных для		систематически,

	инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу		в течение года
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
1	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по развитию карьеры и предпринимательских умений	Учебно-методический отдел	ежегодно
2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся	Центр карьеры Филиала	по графику
3	Организация производственной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Центр карьеры Филиала	в течение года
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
1	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры Филиала	ежегодно, сентябрь, январь
2	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, сентябрь, январь
3	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме		ежегодно, сентябрь, январь

	взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
4	Организация встреч с представителями служб занятости населения		ежегодно, сентябрь, январь
5	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ		ежегодно, сентябрь, январь
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов			
1	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ		ежегодно, январь
2	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ		в течение учебного года
3	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Центр карьеры Филиала	в течение учебного года
4	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ		ежегодно, август-сентябрь

	проходили практику		
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
1	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Центр карьеры Филиала	в течение срока реализации Программы
2	Организация помощи выпускникам соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы		постоянно
3	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории		постоянно
4	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников соискателей с инвалидностью и ОВЗ		постоянно
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры Филиала	в соответствии с установленными сроками
2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		

3	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
4	Подготовка аналитического отчета о деятельности Филиала в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ трудоустройства		