

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Агафонов Александр Викторович  
Должность: директор филиала  
Дата подписания: 27.03.2021 16:08:43  
Уникальный программный идентификатор:  
2539477a8ecf706dc9cff164bc411eb6d3c4ab06

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**ЧЕБОКСАРСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) МОСКОВСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО**  
**УНИВЕРСИТЕТА**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор филиала  
А.В. Агафонов  
Приказ № 46/ОД, от «05» марта 2021г.



**Программа**  
**содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения**  
**выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и**  
**инвалидностью Чебоксарского института (филиала) федерального**  
**государственного автономного образовательного учреждения высшего**  
**образования «Московский политехнический университет»**

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее - Программа) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников Чебоксарского института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее - Филиал). Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них, для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее – ОВЗ) Филиала.

1.2 Актуальность разработки Программы состоит в том, что в области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости. Получение образования превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной специальности. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья для их социальной адаптации в обществе, улучшения социального благополучия важным является трудоустройство.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

1.3 Содействие трудоустройству предполагает совместную деятельность Центра Карьеры Филиала и структурных подразделений Филиала. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью направлена на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Цель Программы</b>	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда.
<b>Основные задачи Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;</li><li>– реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li><li>– разработка механизмов мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li><li>– создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li><li>– сотрудничество с организациями и предприятиями, органами исполнительной власти, центром занятости по вопросам содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li></ul>
<b>Основания для разработки Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Приказ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;</li><li>-Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 гг. (Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497) «Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций»;</li><li>- Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;</li><li>- Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 «План</li></ul>

	<p>мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;</li> <li>- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 363.</li> </ul>
<b>Сроки реализации Программы</b>	2021–2023 календарные годы
<b>Мероприятия Программы</b>	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ. Мероприятия приведены в Плане мероприятий по реализации Программы (п. 4 Программы)
<b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение трех лет после окончания обучения по полученному направлению подготовки (специальности), к их общей численности;</li> <li>- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;</li> <li>- количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, закрепившихся на рабочих местах на протяжении трех лет после окончания обучения</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;</li> <li>- наличие реестра выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;</li> <li>- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов</li> </ul>

	<p>молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;</li> <li>- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;</li> <li>- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- организацию системной профориентационной работы, обеспечивающую выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры</li> </ul>
<b>Контроль выполнения Программы</b>	Ежегодный отчёт Центра карьеры Филиала

### 3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
<b>1</b>	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр карьеры Филиала	ежегодно, до 01 января
<b>2</b>	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, до 01 февраля
<b>3</b>	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, до 01 марта
<b>4</b>	Создание базы данных для		систематически,

	инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу		в течение года
<b>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
1	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по развитию карьеры и предпринимательских умений	Учебно-методический отдел	ежегодно
2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся	Центр карьеры Филиала	по графику
3	Организация производственной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Центр карьеры Филиала	<b>в течение года</b>
<b>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</b>			
1	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры Филиала	ежегодно, сентябрь, январь
2	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		ежегодно, сентябрь, январь
3	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме		ежегодно, сентябрь, январь

	взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
4	Организация встреч с представителями служб занятости населения		ежегодно, сентябрь, январь
5	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ		ежегодно, сентябрь, январь
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>			
1	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ		ежегодно, январь
2	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ		в течение учебного года
3	Участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	Центр карьеры Филиала	в течение учебного года
4	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ		ежегодно, август-сентябрь

	проходили практику		
<b>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
1	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Центр карьеры Филиала	в течение срока реализации Программы
2	Организация помощи выпускникам соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы		постоянно
3	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории		постоянно
4	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников соискателей с инвалидностью и ОВЗ		постоянно
<b>Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры Филиала	в соответствии с установленными сроками
2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		



3	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		
4	Подготовка аналитического отчета о деятельности Филиала в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ трудоустройства		