

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Агафонов Александр Викторович
 Должность: директор филиала
 Дата подписания: 26.03.2022 11:52:24
 Уникальный программный ключ:
 2539477a8ecf706dc9cff164bc411eb6d3c4ab06



УТВЕРЖДАЮ
 Директор филиала
 А. В. Агафонов
 2021 г.

План работы

по профессиональной ориентации и созданию условий для инклюзивного образования в
 Чебоксарском институте (филиале) Московского политехнического университета

№ п/п	Вид мероприятия	Результат мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Организационные мероприятия			
1.1.	Обновление нормативно-правовой базы, определяющей организацию образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих работу Института с инвалидами и лицами с ОВЗ	до 31.12.2021 г.	Заместитель директора по УВР, начальник УМО
1.2.	Учет инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, создание баз данных, на основании полученного письменного согласия в заявлении	Создание базы, учет с момента поступления	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Приемная комиссия, начальник УМО
1.3.	Регулярное обновление специальной страницы на сайте, отображающей наличие условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Информация о наличии условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Заместитель по УВР, начальник УМО, начальник отдела информатизации
2.	Кадровое обеспечение			
2.1.	Создание постоянно действующей комиссии по организации инклюзивного образования	Организация процесса сопровождения в образовательном процессе	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Заместитель директора по УВР, начальник УМО
2.2.	Проведение семинаров и круглых столов с преподавателями	Дополнительная подготовка с целью получения знаний о психофизических особенностях инвалидов	Ноябрь 2022 г. Ноябрь 2023 г. Ноябрь 2024 г.	Начальник УМО
3.	Работа с абитуриентами – инвалидами и абитуриентами с ОВЗ			
3.1.	Организация профориентационной работы по следующим формам: 1. Дни открытых дверей 2. Взаимодействие с органами социальной защиты населения 3. Изготовление рекламно-информационных материалов 4. Консультации с инвалидами и родителями по вопросам приема и обучения	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о подборе и доступности направлений подготовки (специальностей) в соответствии с нозологией	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Начальник отдела профориентационной работы с абитуриентами, начальник отдела работы с иностранными обучающимися
4.	Материально-техническое обеспечение			
4.1.	Создание и поддержание соответствующего уровня комфортной и доступной среды в учебных корпусах института	Доступность архитектурной среды	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Начальник АХО
4.2.	Оборудование учебных аудиторий, читального зала в соответствии с	Доступность архитектурной среды	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Начальник АХО

	нормативными требованиями мобильности инвалидов и лиц с ОВЗ	для получения образования		
4.3.	Приобретение реабилитационного оборудования и технических средств, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Организация условий для образовательного процесса в соответствии с нозологией	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Начальник АХО, главный бухгалтер, заместитель директора по УВР
4.4.	Оснащение Института специальным, в том числе учебным, реабилитационным, компьютерным оборудованием для организации обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Организация условий для образовательного процесса в соответствии с нозологией	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Начальник АХО, главный бухгалтер, заместитель директора по УВР
4.5.	Устройство машиноместа (парковки) для а/м инвалидов	Доступность архитектурной среды для получения образования	До 31.12.2021 г.	Начальник АХО
5.	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ (при наличии инвалидов и лиц с ОВЗ, выразивших желание осваивать адаптированную программу)			
5.1.	Введение в вариативную часть ООП специализированных адаптивных дисциплин для коррекции учебных и коммуникативных умений, социальной и профессиональной адаптации	Дополнительная коррекция умений, социальная и профессиональная адаптация в образовательном процессе. Коррекция взаимоотношений с группой.	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, начальник УМО, зав. кафедрами
5.2.	Разработка методов обучения, исходя из их доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ: 1. активные и интерактивные лекции; 2. дискуссии; 3. разбор конкретных ситуаций; 4. психологические и иные тренинги; 5. компьютерные симуляции	Установление полноценных межличностных отношений со студентами группы и создание комфортного психологического климата	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, начальник УМО, зав. кафедрами
5.3.	Выбор мест прохождения практик	Создание условий и видов труда для выполнения профессиональной деятельности	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, начальник УМО, зав. кафедрами
5.4.	Создание фондов оценочных средств, адаптированных для инвалидов и лиц с ОВЗ	Возможность оценить достижения и результаты, уровень сформированности компетенций при освоении основной профессиональной образовательной программы	В течение учебного года	Зав. кафедрами
6.	Подготовка к трудоустройству и содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ			
6.1.	Разработка мероприятий по взаимодействию с центрами занятости населения, предприятиями и общественными организациями инвалидов: 1. организация встреч инвалидов и лиц с ОВЗ с работодателями и работниками	Содействие в трудоустройстве и дальнейшей социализации выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ для применения	В течение года	Заместитель директора по УВР, начальник УМО, начальник центра карьеры, зав. кафедрами

	социальной защиты населения; 2. индивидуальные консультации; 3. проведение тренингов; 4. создание банка данных вакансий для инвалидов	на практике полученных в процессе обучения компетенций		
7.	Организация образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий			
7.1.	Разработка учебных материалов с учетом различных форм: 1. визуальные формы 2. аудиальные формы	Доступность учебного материала для инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение учебного года	Зав. кафедрами
7.2.	Разработка индивидуальных дистанционных форм обучения	Возможность индивидуализировать содержание и методы обучения, корректировка деятельности студента и преподавателя	В течение учебного года	Зав. кафедрами
8.	Комплексное сопровождение образовательного процесса и здоровьесбережения			
8.1.	Разработка особого порядка освоения дисциплины «физическая культура»	Освоение дисциплины при соблюдении принципов здоровьесбережения	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Зав. кафедрой социально-гуманитарных дисциплин
8.2.	Разработка мероприятия по созданию в Институте толерантной социокультурной среды, организация волонтерского движения	Социализация инвалидов, формирование гражданской правовой и профессиональной позиции соучастия, способность воспринимать социальные и личностные различия	с 01.09.2021 по 31.12.2024 г.	Зав. кафедрой социально-гуманитарных дисциплин, начальник отдела по воспитательной работе и социальному развитию
8.3.	Работа медицинского кабинета: 1. наблюдение за здоровьем; 2. оказание первой медицинской помощи; 3. осуществление лечебных, профилактических и реабилитационных мероприятий	Оказание врачебной помощи при необходимости, проведение лечебных, профилактических и реабилитационных мероприятий	В течение года	Фельдшер

Заместитель директора по УВР

Н.С. Малюткина

Начальник отдела профориентационной работы с абитуриентами

Е.И. Семенова